



Ficha de Caracterização de Práticas Inspiradoras

Nota: Se pretende que a S/ prática seja integrada na Base de Dados de Práticas Inspiradoras dinamizada pelo ACM, I.P., deverá enviar esta ficha devidamente preenchida para o seguinte endereço eletrónico: politicasmunicipais@acm.gov.pt

Identificação da Entidade	
Designação	Município da Lourinhã e Município de Torres Vedras
Morada	Praça José Máximo da Costa, 2534-500 Lourinhã Av. 5 Outubro, 2560-270 Torres Vedras
Município e Distrito	Lourinhã e Torres Vedras – Lisboa
Telefone Email	Torres Vedras: 261322464; elsaneto@cm-tvedras.pt ; gabimigrante@cm-tvedras.pt Lourinhã: 261410186/169; mafalda.teixeira@cm-lourinha.pt ; fatima.quintans@cm-lourinha.pt
Pessoa de contacto	Mafalda Teixeira e Elsa Neto
Identificação da Prática	
Designação da prática	Guia direitos e deveres dos trabalhadores imigrantes
Área de intervenção	Mercado de trabalho e empreendedorismo
Objetivos e finalidades	Aumentar os conhecimentos dos cidadãos estrangeiros em matéria de direitos e deveres dos trabalhadores.
Público-alvo	Cidadãos imigrantes
Parceiros envolvidos	Municípios de Lourinhã e Torres Vedras e União dos Sindicatos
Descrição da Prática	
Caracterização da prática (A que problema pretende responder? Qual a solução implementada)	Processo de elaboração de um guia de direitos e deveres em matéria laboral, dirigido à comunidade imigrante, em 3 línguas (português, russo e inglês).
Competências necessárias para a sua implementação (Competências das entidades responsável pela sua implementação, mas também contributos e complementaridades dos parceiros envolvidos)	Conhecimento da legislação sobre a matéria.
Envolvimento do público-alvo	Destinatários do Guia
Metodologia de implementação e instrumentos	Pesquisa de enquadramento legal e posterior conceção e divulgação de materiais comunicacionais. Trabalho em parceria entre as duas Câmaras Municipais e entre estas e a União dos Sindicatos.
Estratégias de comunicação da prática junto do seu público-alvo	Divulgação através dos sites dos municípios envolvidos.
Dificuldades e obstáculos (Identificação e sinalização da forma de os superar)	Alterações ao quadro legal
Fatores críticos de sucesso (Fatores que desempenharam um papel importante na emergência e na qualidade da prática)	Trabalho de parceria intermunicipal. Parceria chave com a União dos Sindicatos.
Resultados da Prática	
Valor acrescentado	Informação e sensibilização dos imigrantes em área chave dos seus processos de integração. Não obstante não ter sido possível o <i>follow-up</i> da atividade, através do trabalho empírico, foi possível perceber o aumento de informação no que se refere aos direitos e deveres em matéria laboral.

Cofinanciado por:

Promovido por:



Impacto em termos de igualdade de oportunidades	Igualdade no acesso à informação.
Sustentabilidade	O Guia foi co financiado pelo Fundo Europeu para a Integração de Nacionais de Países Terceiros, mas traduziu-se em baixos custo e a relação custo-benefício justifica a sua realização. Possibilidade de atualização em suporte digital.
Fatores críticos de sucesso para a disseminação da Prática	
Fatores críticos de sucesso de apoio à disseminação	Experiência de trabalho em parceria. Envolvimento da ACT ou dos sindicatos (nos concelhos onde existirem).
Proposta de Metodologia e instrumentos	Ver Guia: http://www.cm-lourinha.pt/uploads/pdf/GuiaDireitosDeveresTrabalhadorImigrante.pdf As entidades responsáveis pela implementação do processo estão disponíveis para esclarecimentos.

Adaptada a partir dos instrumentos disponibilizados no contexto do Programa de Iniciativa Comunitária EQUAL

Junho 2015

Cofinanciado por:

Promovido por: